

2009 a 2026



ASOCIACIÓN WORK AND TRAVEL
CULTURE EXCHANGE AU PAIR





ASOCIACIÓN WORK AND TRAVEL
CULTURE EXCHANGE AU PAIR



ASOCIACIÓN WORK AND TRAVEL CULTURE EXCHANGE AU PAIR

Principios Corporativos

Nosotros:

Somos una organización de carácter humanitario e inclusivo, que tiene como principal objetivo trabajar con jóvenes de bajos recursos para ampliar sus oportunidades laborales y académicas mediante **el intercambio cultural en el exterior**. Contamos con un excelente equipo de trabajo y un interesante portafolio que incluye estudiantes, viajeros, pasantes y profesionales de todos los estratos sociales.

De esta manera, con una importante trayectoria de 17 años en el país, optimizamos la calidad de vida de los jóvenes colombianos, cualificados con las mejores herramientas en un mundo globalizado.

Misión:

Brindar a jóvenes colombianos entre los 18 a 26 años, y adultos hasta los 50 años oportunidades de conocer nuevas culturas, perfeccionar Idiomas extranjeros, obtener interesantes ofertas laborales, crecer personal y profesionalmente, mediante los programas de intercambio cultural en diferentes países del mundo.



Visión

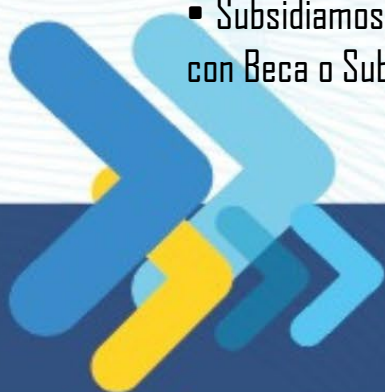
En el ámbito nacional e internacional, la Asociación Work and Travel Culture Exchange Au Pair, para el año 2045, será reconocida como una prestigiosa entidad promotora y gestora de intercambios culturales, primera en apoyar a jóvenes de escasos recursos.

Justificación

La Asociación Work and Travel Culture Exchange Au Pair es una entidad de 17 años de trayectoria (Registrada el 7 de marzo de 2009 ante la Cámara de Comercio de Bogotá bajo el Nit: 901672886-1), cuenta con un equipo idóneo en la aplicación de los programas de intercambio cultural, siendo Luz Marina Vargas Barrera, su directora general y Fundadora durante estos 17 años en Colombia. Su experiencia la hace reflexionar acerca de los impedimentos y frustraciones de muchos jóvenes de escasos recursos que querían hacer realidad su sueño de viajar al exterior y no podían acceder al programa debido a su situación económica.

¿Por qué escogernos?

- Hemos incursionado en el programa Au Pair en el país con una trayectoria de 17 años.
- Subsidiarnos a Jóvenes de estratos 1 y 2, que aspiran al programa Au Pair con Beca o Subsidios.



- Brindamos la mejor asesoría durante todas las etapas del proceso hasta la aprobación de la Visa, para que el Aplicante tenga el éxito que espera de su Intercambio Cultural.

- Ofrecemos un Contrato de Empleo Garantizado antes de partir.
- Contamos con convenios y respaldos de importantes entidades internacionales relacionadas con el Intercambio Cultural.
- El beneficiario cuenta con todas las garantías para su seguridad personal al salir del país, además de la asesoría adecuada por parte de nuestros representantes internacionales en el país anfitrión, quienes velarán por la protección de sus derechos personales y laborales.

PROGRAMAS:

1. Programa Au Pair

Au Pair es una palabra francesa usada para denominar a la persona acogida temporalmente por una familia a cambio de un trabajo, como cuidar a los niños; suele convivir con la familia receptora como un miembro más, y recibe una pequeña remuneración, así como comida y alojamiento, en la mayoría de los casos son estudiantes.

El concepto "Au Pair" nació en el siglo XVIII en Suiza. Era muy común para familias de clase social alta mandar a sus hijas a vivir con otra familia y cuidar a los niños de esta familia en otra parte del país, en una región donde se habla otro idioma. El objetivo de esta costumbre era que las chicas aprendieran otro idioma y ganaran experiencias interculturales.

La palabra "Au Pair" significa "a la par" o "igual a" y se usó por primera vez en Francia en el siglo XIX para chicas que llegaron desde Inglaterra a Francia y se quedaron con una familia francesa para enseñarles inglés a los niños de esta familia. En cambio, las chicas inglesas aprendieron hablar Francés y la etiqueta francesa.

El objetivo del Au Pair es el conocimiento de una segunda lengua y de una cultura diferente. Muchos jóvenes quieren mejorar sus conocimientos de idioma a través de una estancia Au Pair. También es una oportunidad para viajar a otros países y conocer otras culturas, sin tener gastos muy altos. Para muchos jóvenes la experiencia Au Pair es la primera vez que viven y trabajan fuera de su país, por lo tanto, una estancia Au Pair apoya el proceso de madurez y de independencia.

Historia del Programa Au Pair

La reseña histórica, se remonta al Acuerdo del 24 de noviembre de 1969 europeo sobre la colocación "Au Pair", hecho en Estrasburgo, publicado en el "Boletín Oficial del Estado" del 6 de septiembre de 1988 y del 11 de octubre de 1988.

Embajadas en Colombia

1. La embajada de Alemania en Colombia habla del programa Au Pair. Au Pair: <https://bogota.diplo.de/co-es>
2. La embajada de los Estados Unidos en Bogotá habla de las categorías de las visas dentro de las cuales se encuentra la visa Au Pair, Visa J1.

<https://co.usembassy.gov/es/>

3. La embajada de Bélgica en Colombia habla del programa Au Pair. Au Pair:

<https://colombia.diplomatie.belgium.be/es>

4. La embajada de Francia en Colombia habla del programa Au Pair. Au Pair.

<https://co.ambafrance.org/-Espanol>

5. La embajada de Austria en Colombia habla del Programa Au Pair.

Au Pair: <https://www.bmeia.gv.at/es/embajada-de-austria-en-bogota/>

Responsabilidades de la Au Pair:

Se espera que las Au Pair hagan una combinación de cuidado infantil y tareas domésticas sencillas. No son responsables de las tareas del hogar que no estén relacionadas con los niños o las áreas comunes de la vivienda, que son ordenadas por todos los miembros de la familia. Las tareas de un Au Pair pueden incluir:

- Despertar a los niños.
- Llevarlos o traerlos del colegio.
- Ayudarles con sus deberes escolares.
- Jugar con ellos.
- Realizar salidas al parque, grupos de juego y otras actividades.
- Prepararles comidas ligeras y limpiar después de las comidas.
- Lavar y planchar la ropa de los niños.
- Hacer las camas de los niños.
- Poner en orden los juguetes.
- Limpiar la habitación y el baño de los niños.



Una Au Pair no tiene que:

- Administrar toda la casa
- Preparar comidas para los padres
- Hacer las camas de los padres anfitriones y limpiar sus baños.
- Limpiar los pisos
- Limpiar las ventanas
- Cuidar de las mascotas
- Hacer jardinería
- Supervisar o cuidar a otros niños que no son los niños anfitriones

PROGRAMA AU PAIR ALEMANIA (Jóvenes entre 17 y 26 años)

- El programa Au Pair es un intercambio cultural y educativo que permite a participantes extranjeras residir con una familia anfitriona en Alemania, ofreciendo servicios limitados de cuidado infantil. Este programa, regulado por el Gobierno Alemán y conforme al acuerdo europeo para estancias Au Pair, brinda a las Au Pairs la oportunidad de vivir la vida familiar en Alemania, mejorar su dominio del Alemán y estudiar, con apoyo integral tanto en su país de origen como durante su estancia. Las Au Pairs se integran en la dinámica familiar, compartiendo su cultura y tradiciones, al tiempo que realizan tareas relacionadas con el cuidado de los niños y pueden colaborar con tareas del hogar.

Condiciones para Au Pair en Alemania:

- Edad: entre 18 y 26 años (recién cumplidos).
- Conocimientos de Alemán: Habilidades básicas, con un nivel mínimo A1.
- Experiencia en cuidado infantil: Debe tener experiencia previa en el cuidado de niños mínimo (200 horas).

- Compromiso de horario: Se requiere cuidar a los niños dos noches por semana mientras duermen.
- Estado civil: Ser soltera y no tener hijos.
- Actitud: Disposición para aprender alemán, ser cariñosa y tener amor por los niños.
- Educación: Haber completado la educación secundaria o equivalente.
- Personalidad: Ser independiente, madura, creativa, paciente, con una actitud positiva y pasión por trabajar con niños.
- Antecedentes: No tener antecedentes penales.
- Salud: Gozar de buena salud.
- Licencia de conducir: No es obligatoria, pero es una ventaja.
- Fumar: No fumar.

Tareas de la Au Pair:

- Despertar y preparar a los niños por la mañana.
- Preparar comidas (desayuno, almuerzo y cena) para los niños.
- Limpiar la cocina después de las comidas.
- Cargar y descargar el lavavajillas.
- Llevar y recoger a los niños de la escuela y otros lugares.
- Ayudar a los niños con sus deberes escolares.
- Jugar con los niños y organizar la sala de juegos.
- Lavar la ropa de los niños.
- Ayudar con el cepillado de dientes, cambio de pañales, etc.
- Bañar a los niños y tender sus camas.
- Acostar a los niños.

Beneficios para la Au Pair:

- Mensualidad: 280 euros (también durante las vacaciones).
- Horas de Trabajo: 20 a 25 horas por semana.
- Salud: Proporcionar un seguro de salud que cubra gastos médicos y hospitalización.
- Educación: 70 euros mensuales de apoyo para los cursos de alemán.
- Transporte: Transporte incluido (Deutschland Ticket, para transportarse por todo Alemania).
- Alojamiento: La Au Pair cuenta con una habitación propia.
- Alimentación: Desayuno, almuerzo y cena incluidos.
- Días Libres: Al menos un día y medio libre por semana.
- Vacaciones: 4 semanas de vacaciones pagadas al año.

Beneficios de ser Au Pair

- Oportunidad de viajar por Europa.
- Aprender sobre la cultura austriaca y mejorar el idioma.
- Crecimiento personal, volviéndose más independiente y segura de sí misma.
- Opción económica para viajar al extranjero.
- Conocer a nuevas amigas durante el programa.

Gastos de la Au Pair

- Boleto de avión: Costo asumido por la Au Pair.
- Gastos Personales: Cubre la Au Pair.
- Visa: 75 euros, a cargo de la Au Pair.
- Documentación: Costos de documentación del proceso son responsabilidad de la Au Pair.

¿Por qué elegir Alemania?

- Alemania es una excelente elección como destino para las Au Pairs. Se destaca por sus fascinantes grandes ciudades, como Berlín, Hamburgo o Múnich, pero también por sus paisajes variados, desde el mar del Norte hasta los Alpes. Alemania es el cuarto país más grande de la Unión Europea; puedes visitar pueblos medievales que te transportan al pasado, relajarte en los resorts pintorescos en la montaña y recorrer las calles de ciudades modernas y sofisticadas.
- Mezcla de culturas e idiomas.
- Buen transporte público.
- Festivales culturales como el Oktoberfest.
- Su rico patrimonio musical.
- Su deliciosa gastronomía que incluye salchichas y pretzels.

PROGRAMA AU PAIR ESTADOS UNIDOS

(Jóvenes entre 17 y 26 años)

- El programa Au Pair es un intercambio cultural y educativo que permite a participantes extranjeras vivir con una familia anfitriona en Estados Unidos, proporcionando servicios limitados de cuidado infantil. Este programa, regulado por el Departamento de Estado de los EE. UU., ofrece a las Au Pairs la oportunidad de experimentar la vida familiar en EE. UU., mejorar su inglés y estudiar mientras reciben un apoyo integral tanto en su país de origen como durante su estancia en Estados Unidos. Las Au Pairs se integran a la vida de su familia anfitriona, compartiendo su cultura, tradiciones y lenguaje, además de realizar tareas relacionadas con el cuidado de niños. Estos es todo de aupair.

Condiciones para ser Au Pair en Estados Unidos

- Edad: Tener entre 18 y 26 años (cumplidos recientemente).
- Estado Civil: Ser soltero(a) y no tener hijos.
- Conocimientos de Inglés: Ser proficiente en inglés hablado.
- Educación: Haber completado la educación secundaria o equivalente.
- Visa: No haber tenido ninguna visa para los Estados Unidos denegada.
- Licencia de Conducir: Tener una licencia de conducir válida.
- Experiencia en Cuidado Infantil: Proveer 3 referencias no familiares, algunas relacionadas con el cuidado infantil, y mínimo 500 horas documentadas de experiencia.
- Salud: Estar en buen estado de salud.
- Residencia: Residir en su país de origen.
- Actitud: Tener pasión por el cuidado infantil.
- Compromiso: Estar dispuesto(a) a comprometerse con una posición de 12 meses.

Tareas de la Au Pair

- Despertar y preparar a los niños por la mañana.
- Preparar comidas (desayuno, almuerzo y cena) para los niños.
- Limpiar la cocina después de las comidas.
- Cargar y descargar el lavavajillas.
- Llevar y recoger a los niños de la escuela y otros lugares.
- Ayudar a los niños con sus deberes escolares.
- Jugar con los niños y organizar la sala de juegos.
- Lavar la ropa de los niños.
- Ayudar con el cepillado de dientes, cambio de pañales, etc.
- Bañar a los niños y tender sus camas.
- Acostar a los niños.

Beneficios para la Au Pair

- Soporte: Recibir apoyo en tu país de origen y en EE. UU.
- Visa: Apoyo con el proceso de visa.
- Boleto de avión: Incluye boleto de avión a los EE. UU. y de regreso a tu país tras la finalización exitosa del programa.
- Seguro Médico: Cobertura médica durante el programa.
- Capacitación: Entrenamiento como Au Pair, que incluye:
 - Entrenamiento de la Cruz Roja Americana.
 - Desarrollo infantil.
 - Seguridad.
- Alojamiento: Habitación y alimentación (desayuno, almuerzo y cena) con una familia anfitriona cuidadosamente seleccionada.
- Estipendio: Estipendio semanal mínimo de \$195.75 USD (aproximadamente \$783 USD al mes).
- Contribución Educativa: Hasta \$500 USD para estudios.
- Vacaciones: Dos semanas de vacaciones pagadas.
- Días Libres: 1.5 días libres por semana y un fin de semana completo libre por mes.
- Viajes: 30 días adicionales para viajar tras completar el programa exitosamente.
- Extensiones: Oportunidad de extender tu estadía por 6, 9 o 12 meses.
-

PROGRAMA AU PAIR AUSTRIA

(Jóvenes entre 17 y 26 años)

- El programa Au Pair es un intercambio cultural y educativo que permite a participantes extranjeras residir con una familia anfitriona en Austria, ofreciendo servicios limitados de cuidado infantil. Este programa, regulado por la Agencia Federal de Empleo y conforme al acuerdo europeo para estancias Au Pair, brinda a las Au Pairs la oportunidad de vivir la vida familiar en Austria, mejorar su



dominio del alemán y estudiar, con apoyo integral tanto en su país de origen como durante su estancia. Las Au Pairs se integran en la dinámica familiar, compartiendo su cultura y tradiciones, al tiempo que realizan tareas relacionadas con el cuidado de los niños y pueden colaborar con tareas del hogar.

Condiciones para ser Au Pair en Austria

- Edad: Entre 18 y 26 años (cumplidos recientemente).
- Conocimientos de Alemán: Habilidades básicas, con un nivel mínimo A1.
- Experiencia en Cuidado Infantil: Debe tener experiencia previa en el cuidado de niños.
- Compromiso de Horario: Se requiere cuidar a los niños tres noches a la semana mientras duermen.
- Estado Civil: Ser soltera y no tener hijos.
- Actitud: Disposición para aprender alemán, ser cariñosa y tener amor por los niños.
- Educación: Haber completado la educación secundaria o equivalente.
- Personalidad: Ser independiente, madura, creativa, paciente, con una actitud positiva y pasión por trabajar con niños.
- Antecedentes: No tener antecedentes penales.
- Salud: Gozar de buena salud.
- Licencia de Conducir: No es obligatoria, pero es una ventaja.
- Fumar: No fumar.



Tareas de la Au Pair

- Despertar y preparar a los niños por la mañana.
- Preparar comidas (desayuno, almuerzo y cena) para los niños.
- Limpiar la cocina después de las comidas.
- Cargar y descargar el lavavajillas.
- Llevar y recoger a los niños de la escuela y otros lugares.
- Ayudar a los niños con sus deberes escolares.
- Jugar con los niños y organizar la sala de juegos.
- Lavar la ropa de los niños.
- Ayudar con el cepillado de dientes, cambio de pañales, etc.
- Bañar a los niños y tender sus camas.
- Acostar a los niños.

Beneficios para la Au Pair

- Mensualidad: 600 euros (también durante las vacaciones).
- Horas de Trabajo: 20 a 25 horas por semana.
- Cursos de Alemán: El primer curso es financiado a partes iguales por la familia y la Au Pair; los siguientes son por cuenta de la Au Pair.
- Alojamiento: La Au Pair cuenta con una habitación propia.
- Alimentación: Desayuno, almuerzo y cena incluidos.
- Días Libres: Al menos un día libre por semana.
- Vacaciones: 5 semanas de vacaciones pagadas al año.

Beneficios de ser Au Pair

- Oportunidad de viajar por Europa.
- Aprender sobre la cultura austriaca y mejorar el idioma.
- Crecimiento personal, volviéndose más independiente y segura de sí misma.
- Opción económica para viajar al extranjero.
- Conocer a nuevas amigas durante el programa.



Gastos de la Au Pair

- Boleto de avión: Costo asumido por la Au Pair.
- Gastos Personales: Cubre la Au Pair.
- Visa: 160 euros, a cargo de la Au Pair.
- Seguro de Salud: Aproximadamente 60 euros al mes, a pagar por la Au Pair.
- Documentación: Costos de documentación del proceso son responsabilidad de la Au Pair.

¿Por qué elegir Austria?

- Austria se destaca por su calidad ambiental, su patrimonio cultural, paisajes impresionantes y su gente. Es un país seguro, con excelentes instalaciones comerciales y de ocio, y un alto nivel de vida, ocupando el primer puesto en la clasificación de la UE por calidad de vida. Aquí encontrarás:
- Atracciones al aire libre.
- Lugares históricos.
- Diversidad cultural e idiomática.
- Museos.
- Buen transporte público.

PROGRAMA AU PAIR BELGICA

(Jóvenes entre 17 y 26 años)

- El programa Au Pair es un intercambio cultural y educativo que permite a participantes extranjeras residir con una familia anfitriona en Bélgica, ofreciendo servicios limitados de cuidado infantil. Este programa, regulado por la Agencia Federal de Empleo y conforme al acuerdo europeo para estancias Au Pair, brinda a las Au Pairs la oportunidad de vivir la vida familiar en Bélgica, mejorar su dominio en alguno de los idiomas oficiales neerlandés, francés o alemán y

estudiar, con apoyo integral tanto en su país de origen como durante su estancia. Las Au Pairs se integran en la dinámica familiar, compartiendo su cultura y tradiciones, al tiempo que realizan tareas relacionadas con el cuidado de los niños y pueden colaborar con tareas del hogar.

Condiciones para ser Au Pair en Bélgica

- Edad: En Flandes y Bruselas: 18-26 años.
- Edad: En la región valona: 18-30 años.
- La demanda de familias anfitrionas es mayor en Flandes y Bruselas.
- Conocimientos de Inglés: Se prefiere que las candidatas hablen inglés con fluidez.
- Experiencia en Cuidado Infantil: Debe tener experiencia previa en el cuidado de niños.
- Compromiso de Horario: Se requiere cuidar a los niños dos noches a la semana mientras duermen.
- Estado Civil: Ser soltera y no tener hijos.
- Actitud: Disposición para aprender neerlandés, francés o alemán, ser cariñosa y tener amor por los niños.
- Condición: La Au Pair no debe haber tenido un permiso de trabajo belga anterior.
- Educación: Haber completado la educación secundaria o equivalente.
- Personalidad: Ser independiente, madura, creativa, paciente, con una actitud positiva y pasión por trabajar con niños.
- Antecedentes: No tener antecedentes penales.
- Salud: Gozar de buena salud.
- Licencia de Conducir: No es obligatoria, pero es una ventaja.
- Fumar: No fumar.

Tareas de la Au Pair

- Tareas: cuidado de niños y labores domésticas ligeras.
- Las familias también contratan personal de limpieza para las tareas semanales más pesadas.
- Preparar comidas (desayuno, almuerzo y cena) para los niños.
- Limpiar la cocina después de las comidas.
- Cargar y descargar el lavavajillas.
- Llevar y recoger a los niños de la escuela y otros lugares.
- Ayudar a los niños con sus deberes escolares.
- Jugar con los niños y organizar la sala de juegos.
- Lavar la ropa de los niños.
- Ayudar con el cepillado de dientes, cambio de pañales, etc.
- Bañar a los niños y tender sus camas.
- Acostar a los niños.

Beneficios para la Au Pair

- Mensualidad: 450 euros en Flandes y Bruselas (también durante las vacaciones).
- Mensualidad: 750 euros en Valona (también durante las vacaciones).
- Incluye: Costos de vuelos (ida y vuelta). El vuelo de vuelta si cumple los 12 meses con la familia.
- Seguro médico y de repatriación.
- Suscripción de datos y llamadas para el móvil.
- Cursos de idiomas: Apoyo para que la Au Pair asista a cursos de idiomas (francés o neerlandés).
- Horas de Trabajo: 4 horas al día, 20 a la semana.
- Alojamiento: La Au Pair cuenta con una habitación propia.
- Alimentación: Desayuno, almuerzo y cena incluidos.
- Días Libres: Al menos un día libre por semana.
- Vacaciones: 4 semanas de vacaciones pagadas al año.

Beneficios de ser Au Pair

- Oportunidad de viajar por Europa.
- Aprender sobre la cultura belga y mejorar el idioma.
- Crecimiento personal, volviéndose más independiente y segura de sí misma.
- Opción económica para viajar al extranjero.
- Conocer a nuevas amigas durante el programa.

Gastos de la Au Pair

- Gastos Personales: Cubre la Au Pair.
- Visa: 90 euros, a cargo de la Au Pair.
- Documentación: Costos de documentación del proceso son responsabilidad de la Au Pair.

¿Por qué elegir Bélgica?

- Bélgica es un país pequeño, pero una excelente opción para quienes desean descubrir los famosos waffles, el chocolate y la cerveza belga. Vivir en Bélgica será la oportunidad perfecta para aprender un nuevo idioma, conocer sobre el multiculturalismo y viajar por Europa Occidental.
- Uno de los mejores festivales de música del mundo.
- Mezcla de culturas e idiomas.
- Buen transporte público.
- Fácil acceso a los Países Bajos, Alemania, Luxemburgo, Francia y otros países europeos.

PROGRAMA AU PAIR FRANCIA

(Jóvenes entre 17 y 26 años)

- El programa Au Pair es un intercambio cultural y educativo que permite a participantes extranjeras residir con una familia anfitriona en Francia, ofreciendo servicios limitados de cuidado infantil. Este programa, regulado por el Gobierno Francés y conforme al acuerdo europeo para estancias Au Pair, brinda a las Au

Pairs la oportunidad de vivir la vida familiar en Francia, mejorar su dominio del Francés y estudiar, con apoyo integral tanto en su país de origen como durante su estancia. Las Au Pairs se integran en la dinámica familiar, compartiendo su cultura y tradiciones, al tiempo que realizan tareas relacionadas con el cuidado de los niños y pueden colaborar con tareas del hogar.

Condiciones para ser Au Pair en Francia

- Edad: Entre 18 y 26 años (cumplidos recientemente).
- Conocimientos de Francés: Habilidades básicas, con un nivel mínimo DELF A2.
- Licencia: Tener licencia de conducir o posibilidades de obtenerla.
- Experiencia en Cuidado Infantil: Debe tener experiencia previa en el cuidado de niños, mínimo 200 horas.
- Compromiso de Horario: Se requiere cuidar a los niños dos noches a la semana mientras duermen.
- Estado Civil: Ser soltera y no tener hijos.
- Actitud: Disposición para aprender francés, ser cariñosa y tener amor por los niños.
- Educación: Haber completado la educación secundaria o equivalente.
- Personalidad: Ser independiente, madura, creativa, paciente, con una actitud positiva y pasión por trabajar con niños.
- Antecedentes: No tener antecedentes penales.
- Salud: Gozar de buena salud.
- Licencia de Conducir: No es obligatoria, pero es una ventaja.
- Fumar: No fumar.

Tareas de la Au Pair

- Despertar y preparar a los niños por la mañana.
- Preparar comidas (desayuno, almuerzo y cena) para los niños.
- Limpiar la cocina después de las comidas.
- Cargar y descargar el lavavajillas.
- Llevar y recoger a los niños de la escuela y otros lugares.
- Ayudar a los niños con sus deberes escolares.
- Jugar con los niños y organizar la sala de juegos.
- Lavar la ropa de los niños.
- Ayudar con el cepillado de dientes, cambio de pañales, etc.
- Bañar a los niños y tender sus camas.
- Acostar a los niños.

Beneficios para la Au Pair

- Mensualidad: 311,25 a 375,50 euros (también durante las vacaciones).
- Horas de Trabajo: 25 horas por semana.
- Cursos de Francés: Corre por cuenta de la Au Pair.
- Alojamiento: La Au Pair cuenta con una habitación propia.
- Alimentación: Desayuno, almuerzo y cena incluidos.
- Días Libres: Al menos un día libre por semana.
- Vacaciones: 4 semanas de vacaciones pagadas al año.

Beneficios de ser Au Pair

- Oportunidad de viajar por Europa.
- Aprender sobre la cultura francesa y mejorar el idioma.
- Crecimiento personal, volviéndose más independiente y segura de sí misma.
- Opción económica para viajar al extranjero.
- Conocer a nuevas amigas durante el programa.

Gastos de la Au Pair

- Boleto de avión: Costo asumido por la Au Pair.
- Gastos Personales: Cubre la Au Pair.
- Visa: 328 euros, a cargo de la Au Pair.
- Seguro de Salud: Aproximadamente 10 euros al mes, a pagar por la Au Pair.
- Documentación: Costos de documentación del proceso son responsabilidad de la Au Pair.

¿Por qué elegir Francia?

- Francia cuenta con una alta gama de sitios declarados Patrimonio Mundial por la UNESCO, entre los que se incluyen ciudades medievales, castillos, edificios religiosos, fortalezas y paisajes.
- Su historia patrimonial.
- Sus tesoros culturales.
- Sus delicias culinarias.

2. PROGRAMA WORK AND TRAVEL USA (TEMPORADA DE VERANO)

Work & Travel USA es un programa oficial de intercambio que cada año permite a miles de estudiantes de distintas nacionalidades realizar una experiencia laboral en Estados Unidos a través de un campamento de verano (en vacaciones de mitad de año) Te permitirá conocer el estilo de vida y cultura norteamericana, a través de un trabajo temporal rentado. Tiene una duración de 2 a 3 meses con opción de un mes más de viaje. La mayor oferta de puestos de trabajo se concentra en el sector de servicios, en áreas de hotelería y turismo. Son ideales para quienes deseen experimentar unas



vacaciones diferentes, interactuar con otra cultura e incrementar el dominio del idioma inglés.

Requisitos

- Ser estudiante activo de universidad (Pregrado)
- Tener entre 18 y 26 años (Recién cumplidos)
- Tener un nivel / intermedio conversacional de inglés
- No haber tenido visas negadas a los Estados Unidos

Beneficios

1. Ganar dinero mientras se recorre el país como ningún turista puede hacerlo
2. Viajar, conocer gente nueva y trabajar durante 2 o 3 meses en Centros Temáticos, Hoteles, Parques, Restaurantes. Servicio al Cliente y Centros Comerciales entre otros.

Según la tarea a desempeñar, el salario puede variar entre U\$S 13 y 17.- la hora. Se trabajará de 35 a 40 horas semanales.

El Sponsor de la visa ofrece: Contrato antes de partir y Seguro Médico por el tiempo de la oferta laboral, la ubicación de un hosting cerca de su oferta de empleo y documentación para solicitud del seguro social en Estados Unidos.

3.PROGRAMA OFERTAS LABORALES POLONIA

Polonia es un país lleno de oportunidades y sorpresas. Su economía en crecimiento ofrece un mercado laboral dinámico con diversas opciones para desarrollar su carrera profesional. Además, los colombianos son muy apreciados por su calidez, talento y dedicación, lo que los hace muy bienvenidos en este país. Imagina trabajar en un ambiente amigable, donde podrás aprender de una cultura única y compartir tus tradiciones con gente de todo el mundo. La diversidad y el respeto por las diferencias son valores fundamentales en Polonia.

Además de las oportunidades laborales, podrás disfrutar de paisajes impresionantes, ciudades históricas y una vida nocturna vibrante. Desde los coloridos edificios de Cracovia hasta la majestuosidad del Castillo Real de Varsovia, cada rincón de Polonia tiene algo especial que ofrecer.

La comida polaca es otra razón para enamorarse de este país. Deléitate con deliciosos pierogis, Kiel basa y una amplia variedad de postres que satisfarán cualquier paladar.

No te preocupes por el idioma, muchos polacos hablan inglés y estarán encantados de ayudarte en tu adaptación.

Así que, si sueñas con vivir una aventura laboral única, ¡Polonia te está esperando con los brazos abiertos! No pierdas esta oportunidad de crecimiento personal y profesional en un lugar fascinante y acogedor. ¡Ven y sé parte de esta experiencia extraordinaria en Polonia! ¡Te esperamos con entusiasmo!



TIPOS DE OFERTAS LABORALES EN POLONIA

1. PLANTA DE ANTICORROSIVO (Tratamiento Anticorrosivo de Metal) (50 Cupos)

REQUISITOS:

1. Candidatos hombres edad de 20 a 50 años Máxima
2. Colocar y quitar piezas de "Travers"
3. Limpieza de las piezas
4. Nivel de Inglés Básico

Beneficios de la Oferta laboral

1. Turnos – Rotativos (una semana de día otra de noche)
Jornada de 8 a 12 horas de lunes a sábado
Desde 260 a 300 horas por mes
2. Pago de 30.50 zł (Zloty moneda de Polonia por hora trabajada)
El trabajador debe proporcionar diferentes procesos Colocar y quitar piezas de "Travers" y organizar la limpieza de las piezas.
3. Estadía Incluida 3 o 4 personas por habitación
4. Servicios 700 a 800 zł (Zloty moneda de Polonia) que debe cubrir el empleado por servicios básicos



Que no incluye la oferta laboral

1. Boleto Aéreo
 2. Alimentación (Desayuno - Almuerzo - Cena)
- Los gastos de Embajada
3. Los gastos de documentación (Pasaporte y otros)
 4. La póliza de seguros exigida por la embajada de Polonia para la aprobación de la visa

2. ASISTENTE DE FABRICACIÓN DE MUEBLES (Fábrica de muebles de última generación que produce muebles de alta calidad, requiere hombres para ensamblaje, embalaje y tareas de auxiliar) (50 Cupos)

REQUISITOS:

1. Candidatos hombres edad de 20 a 50 años Máxima
2. Asistir al montaje y embalaje de varios artículos de mobiliario
3. Brindar apoyo a los operarios en el proceso de fabricación
4. Asegurando la calidad y precisión de los muebles producidos
5. Mantener un ambiente de trabajo limpio y organizado
6. Nivel de Inglés Básico



Beneficios de la Oferta laboral

1. Turnos – Jornada laboral de 8 a 12 horas de lunes a sábado
El trabajo se divide en dos turnos
2. Pago de 30.50 zł (Zloty moneda de Polonia por hora trabajada)
3. Estadía Incluida 3 o 4 personas por habitación

Servicios 700 a 800 zł (Zloty moneda de Polonia) que debe cubrir el empleado por servicios básicos

4. Dotación (La empresa proporciona calzado y ropa)

Que no incluye la oferta laboral

1. Boleto Aéreo
2. Alimentación (Desayuno – Almuerzo - Cena)
3. Los gastos de Embajada
4. Los gastos de documentación (Pasaporte y otros)
5. La póliza de seguros exigida por la embajada de Polonia para la aprobación de la visa



3. PLANTA DE METALES (Planta que se dedica al diseño y producción de contenedores metálicos para el transporte y almacenamiento de autopartes y piezas para Jaguar – Mercedes - Porsche) (50 Cupos)

REQUISITOS:

1. Candidatos hombres edad de 20 a 50 años Máxima
2. Montaje de contenedores metálicos
Empaque de producto final
Colgamiento de piezas al Travers
Preparación de piezas antes de soldar
Manejo de herramientas eléctricas (taladro- búlgaro n- atornillador – llaves fijas
Mantener un ambiente de trabajo limpio y organizado
3. Nivel de Inglés Básico

Beneficios de la Oferta laboral

1. Turnos – Jornada laboral de 10 a 12 horas
Turno de día y turno de noche
6 días a la semana por lo menos 260 horas por mes
2. Pago de 30.50 zł (Zloty moneda de Polonia por hora trabajada)
3. Estadía Incluida 3 o 4 personas por habitación
Servicios 700 a 800 zł (Zloty moneda de Polonia) que debe cubrir el empleado por servicios básicos



Que no incluye la oferta laboral

1. Boleto Aéreo
2. Alimentación (Desayuno - Almuerzo - Cena)
3. Los gastos de Embajada
4. Los gastos de documentación (Pasaporte y otros)
5. La póliza de seguros exigida por la embajada de Polonia para la aprobación de la visa

4. FABRICA DE MUEBLES (Uno de los principales fabricantes de muebles de Polonia requiere hombres) (50 Cupos)

REQUISITOS:

1. Candidatos hombres edad de 18 a 50 años Máxima
2. Trabajar en línea de producción
Empacar
Controlar la calidad
3. Nivel de Inglés Básico



Beneficios de la Oferta laboral

1. Turnos – Jornada laboral de 8 a 12 horas
5 a 6 días a la semana
2. Pago de 30.50 zł (Zloty moneda de Polonia por hora trabajada)
3. Estadía Incluida 3 o 4 personas por habitación

Servicios 700 a 800 zł (Zloty moneda de Polonia) que debe cubrir el empleado por servicios básicos

4. La empresa proporciona ropa de trabajo

Que no incluye la oferta laboral

1. Boleto Aéreo
2. Alimentación (Desayuno – Almuerzo - Cena)
3. Los gastos de Embajada
4. Los gastos de documentación (Pasaporte y otros)
5. La póliza de seguros exigida por la embajada de Polonia para la aprobación de la visa.



5. FABRICA DE PLASTICOS (Planta que se dedica a la producción de detalles de plástico para la industria automotriz) (70 Cupos)

REQUISITOS:

1. Candidatos hombres edad de 18 a 50 años Máxima
2. Trabajar en línea de producción
Empacar
Controlar la calidad
3. Nivel de Inglés Básico

Beneficios de la Oferta laboral

1. Turnos – Jornada laboral de 8 a 12 horas

6 días a la semana
2. Pago de 30.50 zł (Zloty moneda de Polonia por hora trabajada)
3. Estadía Incluida 3 o 4 personas por habitación

Servicios 700 a 800 zł (Zloty moneda de Polonia) que debe cubrir el empleado por servicios básicos
4. La empresa proporciona ropa de trabajo



Que no incluye la oferta laboral

1. Boleto Aéreo
2. Alimentación (Desayuno – Almuerzo - Cena)
3. Los gastos de Embajada
4. Los gastos de documentación (Pasaporte y otros)
5. La póliza de seguros exigida por la embajada de Polonia para la aprobación de la visa

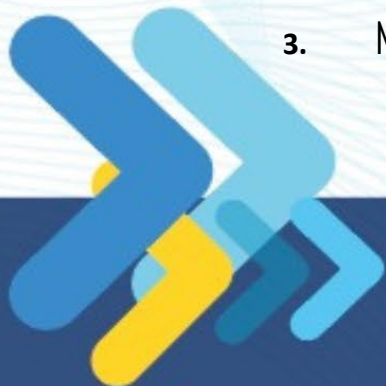
6. EMPACADOR EN LÍNEA DE PRODUCCIÓN (Planta que se dedica a la confección de cubierta para colchones, almohadas y ropa de cama para tiendas prestigiosas de Europa) (170 Cupos)

REQUISITOS:

1. Candidatos hombres y mujeres edad de 18 a 50 años Máxima
2. Trabajar en línea de producción
Empaque de mantas y almohadas
Controlar la calidad

Importante orden y limpieza

3. Nivel de Inglés Básico



Beneficios de la Oferta laboral

1. Turnos – Rotativos Jornada de 10 a 12 horas de lunes a sábado
Requisito trabajar al menos 260 horas en el mes
2. Pago de 30.50 zł (Zloty moneda de Polonia por hora trabajada)
3. Estadía Incluida 3 o 4 personas por habitación

Servicios 700 a 800 zł (Zloty moneda de Polonia) que debe cubrir el empleado por servicios básicos

4. La empresa proporciona calzado y ropa

Que no incluye la oferta laboral

1. Boleto Aéreo
2. Alimentación (Desayuno – Almuerzo - Cena)
3. Los gastos de Embajada
4. Los gastos de documentación (Pasaporte y otros)
5. La póliza de seguros exigida por la embajada de Polonia para la aprobación de la visa.



7. SOLDADORES MIG - MAC (Planta que se dedica a la producción y construcciones metálicas para la ingeniería mecánica - energética (150 Cupos)

REQUISITOS:

1. Candidatos hombres edad de 22 a 50 años Máxima
2. Ganas de Trabajar
Experiencia requerida en soldadura MIG _ MAC
Importante orden y limpieza
3. Nivel de Inglés Básico

Beneficios de la Oferta laboral

1. Turnos - 8 de horas al día
Turno de día 6:00 a 14:00
Turno de la Tarde 14:00 a 22:00
5 días a la semana (Trabajo en sábado disponible solo en primer turno)
2. Pago de 30.50 zł (Zloty moneda de Polonia por hora trabajada)
3. Estadía Incluida 3 o 4 personas por habitación
Servicios 700 a 800 zł (Zloty moneda de Polonia) que debe cubrir el empleado por servicios básicos
4. La empresa no proporciona calzado ni uniforme sólo proporcionan (guantes y gafas de protección)



Que no incluye la oferta laboral

1. Boleto Aéreo
2. Alimentación (Desayuno - Almuerzo - Cena)
3. Los gastos de Embajada
4. Los gastos de documentación (Pasaporte y otros)
5. La póliza de seguros exigida por la embajada de Polonia para la aprobación de la visa

REQUISITOS:

1. Candidatos hombres edad de 22 a 45 años Máxima
2. Orden en el lugar de trabajo
Experiencia requerida en soldadura MIG _ MAC
Pasar el Test
3. Nivel de Inglés Básico



Beneficios de la Oferta laboral

1. Turnos – Rotativos día y noche
Jornada de 8 a 12 horas de lunes a sábado
Requisito trabajar al menos 260 horas en el mes
2. Pago de 30.50 zł (Zloty moneda de Polonia por hora trabajada)
3. Estadía Incluida 3 o 4 personas por habitación

Servicios 700 a 800 zł (Zloty moneda de Polonia) que debe cubrir el empleado por servicios básicos

4. La empresa proporciona calzado y ropa

Que no incluye la oferta laboral

6. Boleto Aéreo
7. Alimentación (Desayuno – Almuerzo - Cena)
8. Los gastos de Embajada
9. Los gastos de documentación (Pasaporte y otros)
10. La póliza de seguros exigida por la embajada de Polonia para la aprobación de la visa



9. SOLDADOR MIG – MAG EXPERENCIA EN METALES PESADOS (Planta que produce diferentes tipos de vagones de tren pesados) (90 Cupos)

REQUISITOS:

1. Candidatos hombres edad de 22 a 50 años Máxima
2. Soldadores con buena experiencia
Experiencia requerida en soldadura MIG _ MAC
Debe pasar pruebas exhaustivas para trabajar en esta fábrica
3. Nivel de Inglés Básico

Beneficios de la Oferta laboral

1. Turnos – Jornada laboral 8 horas en día (Extra hora disponible)
Turnos de día y turnos de noche
5 días a la semana trabaja en sábado disponible
2. Pago de 30.50 zł (Zloty moneda de Polonia por hora trabajada)
3. Estadía Incluida 3 o 4 personas por habitación
Servicios 700 a 800 zł (Zloty moneda de Polonia) que debe cubrir el empleado por servicios básicos
4. La empresa proporciona calzado y ropa



Que no incluye la oferta laboral

1. Boleto Aéreo
2. Alimentación (Desayuno – Almuerzo - Cena)
3. Los gastos de Embajada
4. Los gastos de documentación (Pasaporte y otros)
5. La póliza de seguros exigida por la embajada de Polonia para la aprobación de la visa

10. TAPICERIA DE MUEBLES (Fábrica que produce muebles tapizados) (90 cupos)

REQUISITOS:

1. Candidatos hombres edad de 18 - 50 años
2. Trabajar en línea de producción
Rellenar los muebles con relleno de poliéster
Trabajar con una pistola de pegamento
3. Nivel de Inglés Básico



Beneficios de la Oferta laboral

1. Turnos – Jornada laboral de 8 a 12 horas
5 a 6 días a la semana
2. Pago de 30.50 zł (Zloty moneda de Polonia por hora trabajada)
3. Estadía Incluida 3 o 4 personas por habitación

Servicios 700 a 800 zł (Zloty moneda de Polonia) que debe cubrir el empleado por servicios básicos

4. La empresa proporciona calzado y ropa

Que no incluye la oferta laboral

1. Boleto Aéreo
2. Alimentación (Desayuno – Almuerzo - Cena)
3. Los gastos de Embajada
4. Los gastos de documentación (Pasaporte y otros)
5. La póliza de seguros exigida por la embajada de Polonia para la aprobación de la visa



11. RECOLECCIÓN DE CHAMPIÑONES (Importante Multinacional Polaca busca trabajadores para la recolección de Champiñones) (90 cupos)

REQUISITOS:

1. Candidatos hombres edad de 18 - 50 años Máxima
2. Trabajar en línea de recolección
3. Nivel de Inglés Básico

Beneficios de la Oferta laboral

1. Turnos – Jornada laboral de 8 a 12 horas
2. Pago de 30.50 zł (Zloty moneda de Polonia por hora trabajada)

Meses Siguintes: Pago por kilogramo con ingresos mensuales de 5.000 a 6.000
Zlotys

3. Estadía Incluida 3 o 4 personas por habitación

Servicios 700 a 800 zł (Zloty moneda de Polonia) que debe cubrir el empleado por servicios básicos

4. La empresa proporciona calzado y ropa



Que no incluye la oferta laboral

- Boleto Aéreo
- Alimentación (Desayuno - Almuerzo - Cena)
- Los gastos de Embajada
- Los gastos de documentación (Pasaporte y otros)
- La póliza de seguros exigida por la embajada de Polonia para la aprobación de la visa

12. FABRICA DE VENTANAS (Fábrica que produce Ventanas en hierro y aluminio) (50 cupos)

REQUISITOS:

1. Candidatos hombres edad de 18 - 50 años Máxima
2. Trabajar en línea de producción

Trabajar con una pistola de pegamento

3. Nivel de Inglés Básico

Beneficios de la Oferta laboral

1. Turnos - Jornada laboral de 8 a 12 horas
2. Pago de 30.50 zł (Zloty moneda de Polonia por hora trabajada)
3. Estadía Incluida 3 o 4 personas por habitación

Servicios 700 a 800zł (Zloty moneda de Polonia) que debe cubrir el empleado por servicios básicos

4. La empresa proporciona calzado y ropa

Que no incluye la oferta laboral

1. Boleto Aéreo
2. Alimentación (Desayuno - Almuerzo - Cena)
3. Los gastos de Embajada
4. Los gastos de documentación (Pasaporte y otros)
5. La póliza de seguros exigida por la embajada de Polonia para la aprobación de la visa

13. PANDEROS (Prestigiosa Panadería busca Panaderos experimentados para una panadería cerca a Varsovia) (60 cupos)

REQUISITOS:

1. Candidatos hombres edad de 18 - 50 años Máxima
2. Preparar, formar y hornear productos de panadería
Operar y mantener hornos y otros equipos de panadería
Controlar la calidad de producto en cada etapa
Mantener la limpieza y el orden en el lugar de trabajo
3. Nivel de Inglés Básico



Beneficios de la Oferta laboral

Turnos – Jornada laboral de 8 a 12 horas

Pago de 30.50 zł (Zloty moneda de Polonia por hora trabajada)

5. Estadía Incluida 3 o 4 personas por habitación

Servicios 700 a 800zł (Zloty moneda de Polonia) que debe cubrir el empleado por servicios básicos

6. La empresa proporciona calzado y ropa

Que no incluye la oferta laboral

1. Boleto Aéreo
2. Alimentación (Desayuno – Almuerzo - Cena)
3. Los gastos de Embajada
4. Los gastos de documentación (Pasaporte y otros)
5. La póliza de seguros exigida por la embajada de Polonia para la aprobación de la visa



14. PRODUCCIÓN DE GALLETAS (Fábrica que produce Galletas) (65 cupos)

REQUISITOS:

1. Candidatos hombres edad de 18 - 50 años Máxima
2. Operar máquinas de producción
Empaquetar y clasificar galletas
Cumplir con los estándares de calidad e higiene
Seguir las normas de seguridad y salud ocupacional (BHP)
3. Nivel de Inglés Básico

Beneficios de la Oferta laboral

1. Disponibilidad para trabajar en Turnos
Precisión y atención a los detalles
Calidad para trabajar en equipo
2. Pago de 30.50 zł (Zloty moneda de Polonia por hora trabajada)
3. Estadía Incluida 3 o 4 personas por habitación
Servicios 700 a 800zł (Zloty moneda de Polonia) que debe cubrir el empleado por servicios básicos
4. La empresa proporciona calzado y ropa



Que no incluye la oferta laboral

1. Boleto Aéreo
2. Alimentación (Desayuno - Almuerzo - Cena)
3. Los gastos de Embajada
4. Los gastos de documentación (Pasaporte y otros)
5. La póliza de seguros exigida por la embajada de Polonia para la aprobación de la visa

15. ORNAMENTADORES - VENTANAS (Aluminio - Hierro - Plásticas) (150 Cupos)

REQUISITOS:

1. Candidatos hombres edad de 28 a 50 años Máxima
2. Ornamentador Certificado
3. Deben pasar la prueba para hacer parte de la Oferta Laboral
4. Nivel de Inglés Básico



Beneficios de la Oferta laboral

1. Turnos – turnos de 8 horas, día y noche – 6-14, 14-22, 22-6. Trabaja de lunes a sábado. Posiblemente tomar horas adicionales el sábado en el turno de día.
2. Pago de 30.50 zł (Zloty moneda de Polonia) neto por hora trabajada Según la experiencia.
3. El trabajador debe proporcionar diferentes procesos durante la instalación de la ventana, p. atornillar marcos, instalar juntas, atornillar herrajes, operar la máquina y, a veces, hay que cargar la ventana en un camión, etc.
4. Estadía 700 a 800 zł (Zloty moneda de Polonia) (Habitación Compartida)

Que no incluye la oferta laboral

1. Boleto Aéreo
2. Alimentación (Desayuno – Almuerzo - Cena)
3. Los gastos de Embajada
4. Los gastos de documentación (Pasaporte y otros)



16. PREFABRICADOS CEMENTO (Estructuras en Cemento para Construcción) (150 Cupos)

REQUISITOS:

1. Candidatos hombres edad de 28 a 50 años Máxima
2. Manejo de Estructuras en Cemento para construcción
3. Buena condición física, ausencia de problemas de espalda y extremidades, responsabilidad.

1.Preparación para la producción, limpieza del espacio de trabajo. Producción de elementos prefabricados.

2.Vertido de encofrados de hormigón con mesa vibratoria.

Preparación y montaje de encofrados.

Fijación de refuerzos, montaje en encofrados.

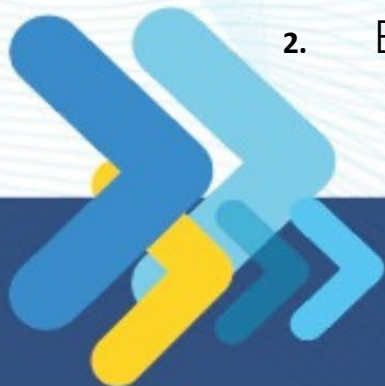
3.Preparación, instalación, desmontaje de encofrados. Etcétera

4. Nivel de Inglés Básico

Beneficios de la Oferta laboral

1. Turnos: trabajo diurno, de 8 a 10 horas al día, del 6 al 14/16, pero a veces pueden ser otras horas de trabajo. Alrededor de 240-260 horas de trabajo mensuales.

1. Pago de 30.50 zł (Złoty moneda de Polonia) neto por hora trabajada Según la experiencia.
2. Estadía 700 a 800 zł (Złoty moneda de Polonia) (Habitación Compartida)



Que no incluye la oferta laboral

1. Boleto Aéreo
2. Alimentación (Desayuno – Almuerzo - Cena)
3. Los gastos de Embajada
4. Los gastos de documentación (Pasaporte y otros)
5. La póliza de seguros exigida por la embajada de Polonia para la aprobación de la visa

17. Soldador TIG MIG MAG (100 CUPOS)

REQUISITOS:

1. Candidatos hombres edad de 28 a 48 años Máxima
2. Soldadores Certificados (Obligatorio)
3. Deben pasar la prueba de soldadura para hacer parte de la Oferta Laboral
4. Nivel de Inglés Básico



Beneficios de la Oferta laboral

1. Pago de 30.50 zł (Złoty moneda de Polonia) neto por hora trabajada Según la experiencia.
2. Estadía Gratuita (Habitación Compartida)
3. Servicios 700 a 800zł (Złoty moneda de Polonia) que debe cubrir el empleado por servicios básicos.

Que no incluye la oferta laboral

1. Boleto Aéreo
2. Alimentación (Desayuno - Almuerzo - Cena)
3. Los gastos de Embajada
4. Los gastos de documentación (Pasaporte y otros)
5. Póliza de Seguros



18. CONDUCTORES (CAMIÓN CON REMOLQUE) (30 CUPOS)

REQUISITOS:

1. Candidatos hombres 20 a 50 años
2. Experiencia de 5 años mínimo (Certificada)
3. Inglés Básico

Beneficios de la Oferta laboral

1. Pago de 30.50 zł (Złoty moneda de Polonia) neto por hora trabajada
Según la experiencia
2. Estadía 700 a 800 zł (Habitación Compartida)

Que no incluye la oferta laboral

1. Boleto Aéreo
2. Alimentación (Desayuno - Almuerzo - Cena)
3. Los gastos de Embajada
4. Los gastos de documentación (Pasaporte y otros)
5. Póliza de Seguros



REQUISITOS:

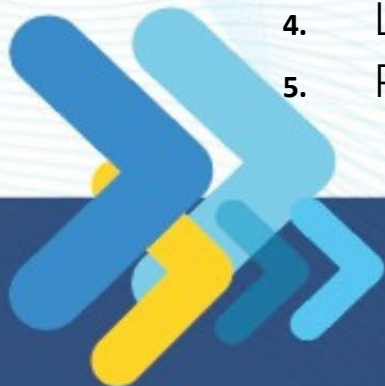
1. Candidatos hombres edad de 18 a 50 años Máxima
2. Certificación Laboral Mínimo de 2 años de Experiencia (Obligatorio)
3. Nivel de Inglés Básico

Beneficios de la Oferta laboral

1. Pago de 30.50 zł (Zloty moneda de Polonia) neto por hora trabajada Según la experiencia.
2. Estadía 750 hasta 800 Zloty (Habitación Compartida)
3. Trabajan de 8 a 12 horas diarias (Un día libre por semana)

Que no incluye la oferta laboral

1. Boleto Aéreo
2. Alimentación (Desayuno – Almuerzo - Cena)
3. Los gastos de Embajada
4. Los gastos de documentación (Pasaporte y otros)
5. Póliza de Seguros



REQUISITOS:

1. Candidatos hombres y mujeres edad de 18 a 50 años Máxima
2. Experiencia en Manipulación de Alimentos
3. Deben presentar Certificación Laboral Mínimo de 1 año
4. Nivel de Inglés Básico.

Beneficios de la Oferta laboral

1. Pago de 30.50 zł (Zloty moneda de Polonia) neto por hora trabajada Según la experiencia.
2. Estadía Gratuita (Habitación Compartida) Servicios 700 a 800zł (Zloty moneda de Polonia) que debe cubrir el empleado por servicios básicos.



Que no incluye la oferta laboral

1. Boleto Aéreo
2. Alimentación (Desayuno – Almuerzo - Cena)
3. Los gastos de Embajada

4. Los gastos de documentación (Pasaporte y otros)
5. Póliza de Seguros

EMPRESA AUTOMOTRIZ ENSAMBLADORA (100 CUPOS)

REQUISITOS:

1. Candidatos hombres de 18 a 45 años Máxima
2. Deben pasar la prueba para hacer parte de la Oferta Laboral
3. Nivel de Inglés Conversacional.
4. Póliza de Seguros

Beneficios de la Oferta laboral

1. Pago de 30.50 zł (Złoty moneda de Polonia) neto por hora trabajada Según la experiencia.
2. Estadía Gratuita (Habitación Compartida)

3. Servicios 700 a 800zł (Zloty moneda de Polonia) que debe cubrir el empleado por servicios básicos.

Que no incluye la oferta laboral

1. Boleto Aéreo
2. Alimentación (Desayuno – Almuerzo - Cena)
3. Los gastos de Embajada
4. Los gastos de documentación (Pasaporte y otros)
5. Póliza de Seguros

DISTRIBUIDORA DE POLLOS (100 CUPOS)

REQUISITOS:

1. Candidatos hombres Y mujeres edad de 28 a 50 años Máxima
2. Manejo de Manipulación de Alimentos
3. No necesita inglés



Beneficios de la Oferta laboral

1. Pago de 30.50 zł (Złoty moneda de Polonia) neto por hora trabajada Según la experiencia.
1. Estadía Gratuita (Habitación Compartida) Servicios 700 a 800zł (Zloty moneda de Polonia) que debe cubrir el empleado por servicios básicos.

Que no incluye la oferta laboral

1. Boleto Aéreo
2. Alimentación (Desayuno – Almuerzo - Cena)
3. Los gastos de Embajada
4. Los gastos de documentación (Pasaporte y otros)
5. Póliza de Seguros

LAVADO DE MAQUINARIA (CUPOS 150)

REQUISITOS:

1. Candidatos hombres edad de 25 a 50 años
2. Trabajo Pesado
3. Nivel de Inglés Básico



Beneficios de la Oferta laboral

1. Pago de 30.50 zł (Złoty moneda de Polonia) neto por hora trabajada Según la experiencia.
2. Estadía Gratuita (Habitación Compartida)

Que no incluye la oferta laboral

1. Boleto Aéreo
2. Alimentación (Desayuno – Almuerzo – Cena)
3. Los gastos de Embajada
4. Los gastos de documentación (Pasaporte y otros)
5. Póliza de Seguros



ALMACÉN DE ROPA VENTA INTERNET DEVOLUCIONES (CUPOS 150)

REQUISITOS:

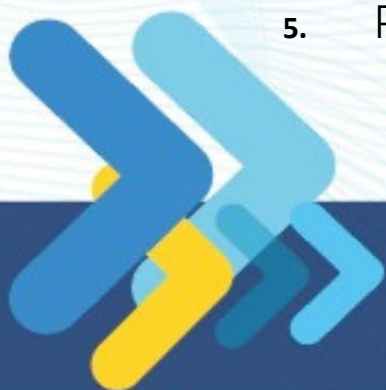
1. Candidatos hombres edad de 18 a 28 años
2. Certificación Laboral en cualquier área mínimo de 1 año
3. Nivel de Inglés Básico

Beneficios de la Oferta laboral

1. Pago de 30.50 zł (Zloty moneda de Polonia) neto por hora trabajada Según la experiencia. Trabajo de 8 horas diarias
2. Estadía 700 a 800 zł (Habitación Compartida).

Que no incluye la oferta laboral

1. Boleto Aéreo
2. Alimentación (Desayuno – Almuerzo – Cena)
3. Los gastos de Embajada
4. Los gastos de documentación (Pasaporte y otros)
5. Póliza de Seguros



5. PRÁCTICAS ACADÉMICAS EN (ESPAÑA)

Programa de movilidad internacional para estudiantes colombianos que buscan la oportunidad de ganar experiencia y mejorar su perfil profesional haciendo sus prácticas académicas en España.

Tipos de prácticas

- Ayudante de cocina
- Ayudante de camarero en sala
- Recepcionista de hotel
- Hostess / Azafata de eventos
- Animación

- Barista
- Ayudante de gestión de reservas



Tipos de establecimientos de acogida de los participantes

- Hoteles
- Restaurantes

Ubicación

- Los establecimientos de acogida están ubicados en toda España, en la península e islas.

Beneficios

- Alojamiento
- Comidas
- Incentivo económico al estudio (200€ /mes a 300€ /mes)

A quién va dirigido

- Estudiantes de formación técnica tecnológica o universitaria en:
 - Cocina / Gastronomía
 - Turismo y hostelería
 - Servicios de restauración / alimentos y bebidas



○ Administración / Empresas

○ Marketing / Comunicación

○ Idiomas aplicados al turismo

- Posibilidad de hacer prácticas en el extranjero con el apoyo de su centro de estudios (convenio de prácticas).
- Cumplir con los requisitos para obtener el visado de estudios o el visado de prácticas.
- Edades comprendidas entre 18 - 35 años.

¿Qué incluye el programa?

- Primera entrevista de evaluación del candidato
- Presentación de la oferta de prácticas que se ajuste a su perfil y fechas
- Detalles e información de la práctica, establecimiento de acogida y condiciones / beneficios de las prácticas
- Presentación de la candidatura al hotel / empresa
- Programación de entrevista con el hotel/empresa (cuando el hotel lo requiera)
- Consejos para hacer una buena entrevista
- Envío de carta de aceptación formada por el hotel/empresa (no sustituye al convenio)
- Gestión del convenio de prácticas necesario para el visado (firma del hotel)
- Contratación de la póliza de seguros



- Envío de carta de aceptación, convenio y póliza de seguros (vía PDF por email)
- Envío de documento informativo acerca de cómo llegar, por quién preguntar a la llegada al hotel, sitios de interés en la ciudad donde se lleven a cabo las prácticas...
- Gestión de la firma de la constancia o certificado de haber realizado las prácticas
- Le damos a la agencia un modelo de CV estándar para los candidatos, modelo de carta de compromiso de retorno al país de origen
- Guardamos el "cupó" durante un año para intentarlo de nuevo en caso de problemas o denegación del visado

¿Qué NO incluye el programa?

- Boleto aéreo
- Tasa consular para la tramitación del visado
- Búsqueda de alojamiento en caso de que las prácticas no lo incluyan en sus beneficios
- Recogida en el aeropuerto
- Viajes o paseos durante las prácticas

Requisitos

- Tener 18 años o más
- Aunque no hay un límite establecido legalmente, lo ideal son personas de 18 a 35 años máximo.



- Ser estudiante de formación técnica (escuelas, institutos, centros de formación...) o universitaria
- Formación en Turismo, Hostelería, Gastronomía, Servicios de restaurante, Idiomas aplicados, Administración hotelera, Empresariales
- Poder hacer prácticas de entre 3 a 6 meses de duración
- Contar con el respaldo del centro de estudios para la firma del convenio de prácticas
- No es obligatorio tener experiencia laboral, aunque se valora al menos haber hecho prácticas anteriormente
- Flexibilidad en cuanto a los destinos de prácticas
- Cumplir con los requisitos para el [visado de estudios](#) o [visado de prácticas](#) según corresponda

Ofertas de prácticas más solicitadas:

Ayudante de cocina

- Formación en gastronomía / cocina
- Inglés no requerido
- Pasión por la gastronomía, ganas de aprender y mucha motivación
- Experiencia valorada, no indispensable

Camarero/a

- Formación en hostelería, restauración, turismo...
- Inglés medio (B1 marco europeo)



- Ganas de aprender, ganar experiencia, buen trato con el público y mucha motivación
- Experiencia valorada, no indispensable

Recepcionista

- Formación en Turismo / Hostelería / Servicios de alojamiento...
- Inglés medio / alto (B2 marco europeo)
- Buena actitud, habilidades de comunicación y trato amable y cordial hacia el huésped...
- Experiencia valorada no indispensable

Beneficios de las prácticas

- Alojamiento (para las prácticas en hoteles)
- Comidas (para las prácticas en hoteles)
- Ayuda o incentivo económico al estudio de entre 200€ y 300€ al mes (depende del hotel, el puesto y el perfil)

6. PROGRAMA ENFERMEROS (ALEMANIA)

Bienvenido a Asociación Work And Travel Culture Exchange. Si tu deseo es trabajar en el sector de la salud en Alemania como Enfermero, Work and Travel como empresa líder en el sector, ha creado esta sección para que puedas conseguir tu meta. Seleccionamos principalmente personal sanitario para hospitales, clínicas y centros de salud al sur de Alemania Ofrecemos:

- Empleo estable y contratos indefinidos
- Remuneración acorde a su formación Financiación del viaje para la incorporación



- Financiación del viaje para la incorporación
- Ayudas con el aprendizaje de la lengua

Alemania te está buscando

- La República Federal de Alemania es una de las naciones económicas más potentes del mundo, con unos 81.500.000 residentes.

Actualmente viven en Alemania alrededor de 7 millones de personas con raíces extranjeras

Debido al crecimiento negativo de la población adulta en los próximos años, Alemania necesita personas bien formadas en el sistema sanitario.

Falta de personal cualificado

Actualmente faltan unos 36,000 profesionales en enfermería, al menos 23,000 empleos en cuidados de ancianos no están cubiertos. En la actualidad se necesitan aproximadamente 13,000 especialistas. Para el 2030 se duplicarán estos números. El número de personas que necesitan atención aumentará en aproximadamente un 50% para 2030, por lo que hasta entonces habrá alrededor de 500,000 empleos no cubiertos.

EMPLEADOR 1

- Introducción a las instalaciones:

Miles de empleados trabajando a nivel nacional. Las instalaciones soportan alrededor de 12 millones de personas por año.

La instalación es una asignación de la iglesia y cumple varias funciones con su ayuda profesional.

- Introducción a la región de trabajo:



Camine por la Selva Negra y disfrute del lago de Constanza, relájese en BadenBaden o disfrute de la cultura en Heidelberg: hay muchas razones para visitar Baden-Württemberg. Esta es la zona de Alemania con más estrellas Michelin y más horas de sol. ¡Bienvenido al sur!

- Tareas de Enfermería:

Servicio de Atención Ambulatoria. Ofreciendo diferentes modalidades de trabajo para que cada cuidador pueda trabajar de acuerdo a sus necesidades. Para los recién llegados a la atención ambulatoria, ofrece sesiones de capacitación integrales.

- Horas Laborales:

(Por actualizarse)

- Beneficios:

1. Alojamiento: Dormitorio para empleados disponible

- Remuneración: ~ 3000 € /mes

EMPLEADOR 2

- Introducción a las instalaciones:

La casa está dividida en 3 salas de estar, una de las cuales está específicamente dedicada a pacientes con demencia. 65 miembros del personal se ocupan de 114 residentes. Cada unidad de atención consta de 10 enfermeras, con edades comprendidas entre los 20 y los 30 años. Es conocida por sus ricas actividades para las personas mayores, como salidas regulares y visitas turísticas, musicoterapia, clases de yoga, representaciones teatrales, fiestas de baile, etc. También proporciona profesionales asesoramiento psicológico y visitas familiares periódicas. Ubicada cerca del mar Báltico, a 15 minutos de la capital del estado de Kiel, esta casa de retiro disfruta de hermosos paisajes y un clima agradable.

- Tareas de Enfermería:

Hogar de ancianos y cuidado de jubilados.

- Horas Laborales:

Turno de mañana: 06:30-14:30, turno de tarde: 13:30-20:30, turno de noche: 20:30-06:30, sin turno de noche antes de adquirir una licencia de enfermería alemana.

- Beneficios:

1. Coches de empresa:

Cada aprendiz puede usar un automóvil de la empresa (con el 1% del precio de compra deducido del salario cada mes). El empleador ofrece apoyo financiero si los enfermeros no tienen licencia de conducir. El empleador también brinda apoyo financiero para el boleto de avión a Alemania, la capacitación en alemán y la obtención de la certificación, así como para estudios adicionales.

2. Alojamiento:

El empleador ofrece 2 posibles alternativas de alojamiento: Piso compartido gratuito con 10 min en auto al trabajo (4-Zimmer WG) que es sin costo. O apartamento vacacional (Ferienwohnung): 300 €/mes.

3. Remuneración:

~ 3000 € /mes

EMPLEADOR 3

- Introducción a las instalaciones:

Fundados por el amor a las personas, porque notaron que el cuidado profesional de enfermería ayuda e impacta increíblemente a las personas necesitadas y sus familias. Los empleados viajan desde su oficina en el centro de Berlín a los hogares de los clientes y los ayudan con sus actividades diarias para que los clientes se sientan más

cómodos cada día mientras que el personal de enfermería también puede irse a casa con una sonrisa.

- Introducción a la Región de Trabajo: Berlín, capital y principal centro urbano de Alemania. Berlín es un lugar de marcados contrastes. Es una megalópolis moderna, con emocionantes atracciones nuevas y una subversión inherente. Esta ciudad en expansión también tiene un lado salvaje con vida nocturna en su centro.

- Tareas de Enfermería:

Centro de enfermería para pacientes ambulatorios. Cuidado general de heridas, administración de medicamentos, electroterapia, colocación de medias de compresión, aplicación de vendajes de compresión, apósitos para heridas ■ Horas Laborales:

Solo turno de mañana: inicio 6-7am (hasta el empleado), Duración: 8.5 horas. Sin turno vespertino ni nocturno.

- Beneficios:

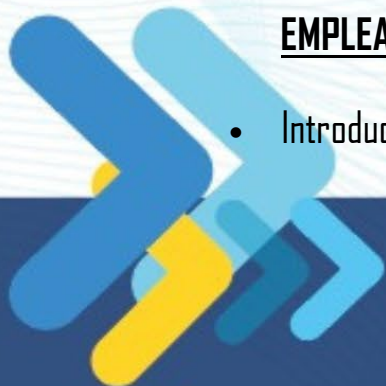
1. Coche de empresa: cada aprendiz conduce un coche de empresa a la casa de los clientes (con el 1% del precio de compra deducido del salario cada mes). Licencia de conducir alemana vigente (el empleador ofrece apoyo financiero para adquirir una si es necesario). Cada aprendiz puede usar un automóvil de la empresa (con el 1% del precio de compra deducido del salario cada mes). El empleador ofrece apoyo financiero si las enfermeras no tienen licencia de conducir. El empleador brinda apoyo financiero para el boleto de avión a Alemania, capacitación en alemán y obtención de la certificación, así como estudios adicionales.

2. Alojamiento: Proporcionado

3. Remuneración: 3500 € mensuales brutos + 200-300 € de vacaciones

EMPLEADOR 4

- Introducción:



Una de las casas de retiro más famosas de Berlín y Brandeburgo con mano de obra internacional. Áreas de cuidados especiales para demencias, ventilación, diagnóstico psiquiátrico, estado vegetativo y enfermedades geriátricas.

- Introducción a la región de trabajo:

Berlín es la capital y la ciudad más grande de Alemania tanto por área como por población. Berlín es una ciudad mundial de cultura, política, medios y ciencia. La historia de Berlín ha dejado a la ciudad con una organización policéntrica y una variedad muy ecléctica de arquitectura y edificios.

- Tareas de Enfermería:

Atención básica, medición de signos vitales, tratamiento y cuidados (inyección subcutánea, administración de medicamentos, historia clínica), etc.

- Horas Laborales:

28-30 días de vacaciones pagadas. Turno de mañana: 06:30-15:00, turno de tarde: 13:30-22:00, turno de noche: 21:30-07:00

- Beneficios:

1. Remuneración: El salario de auxiliar de enfermería es de 2500 euros, y de enfermera profesional (con certificado de enfermería alemán) es de 3500 euros.

Bonificación por turno de noche (25%), domingos (25%) y festivos (35%), turno rotativo (50 €), y transporte.

2. Alojamiento:

Dormitorio para empleados disponible (300-400 € al mes, facturas de servicios incluidas), 2 paradas de autobús para ir al trabajo **EMPLEADOR 5**

- Introducción:

Brinda enfermería capacitada a hospitales, centros de enfermería y hogares privados. Brinda principalmente atención terapéutica y atención básica. También

fortalece la cohesión del equipo a través de eventos regulares de la empresa y proporciona masajes y servicios de gestión del bienestar para los empleados.

- Introducción a la región de trabajo:

Renania del Norte-Westfalia siempre ha sido la potencia alemana con la economía más grande entre los estados alemanes por cifras de PIB.

- Tareas de Enfermería:

Ofreciendo diferentes modalidades de trabajo para que cada cuidador pueda trabajar de acuerdo a sus necesidades. Para los recién llegados a la atención ambulatoria, ofrece sesiones de capacitación integrales. Más oportunidades de estudio están disponibles.

- Horas Laborales:

(Por actualizar)

- Beneficios:

1. Remuneración:

~ 3000 € /mes. Subsidio por turno de noche, domingos, festivos y turno rotativo

2. Alojamiento:

Dormitorio de convivencia para empleados disponible

3. Formación:

Ofreciendo formación para el carné de conducir, formación en alemán y formación en Enfermería.

EMPLEADOR 6

- Introducción:



Con alrededor de 38 clínicas y 31 institutos y 8.300 empleados, la UKB pertenece a uno de los mayores empleadores de Bonn. Cada año, 350.000 pacientes ambulatorios y 50.000 pacientes hospitalizados, así como 40.000 pacientes de emergencia son tratados en la UKB.

- Introducción a la región de trabajo:

Bonn es una ciudad situada en el oeste de Alemania, a orillas del río Rin. Es la antigua capital de Alemania Occidental y, en la actualidad, es un centro importante para la política, la cultura y el comercio.

- Tareas de Enfermería:

Atención básica, medición de signos vitales, tratamiento y cuidados (inyección subcutánea, administración de medicamentos, registros médicos), etc.

- Horas Laborales:

(Por actualizar)

- Beneficios:

1. Remuneración:

Auxiliar de enfermería ~2500 euros, y enfermero profesional (con certificado de enfermera alemán) ~3400 euros.

2. Alojamiento:

Proporcionar a los candidatos un lugar para vivir cerca del lugar de trabajo por hasta 3 meses a partir de la fecha de llegada.

Este Link es la oferta laboral de Enfermeros Alemania que se sacó en Caracol TV
<https://www.youtube.com/watch?v=2xJmlWkiA2w>



7. CAMPAMENTO E.E.U.U, CANADÁ, INGLATERRA, AUSTRALIA

Como todo lo demás ofrecido por nuestras escuelas, trabajamos arduamente para desarrollar programas de estudio de vacaciones de alta calidad y todo incluido para sus alumnos. Con la educación, la diversión y la seguridad como objetivos primordiales, hemos creado programas únicos para estudiantes de 7 a 17 años.

CAMPAMENTO INTERNACIONAL ofrece estos programas en Canadá, EE. UU., Reino Unido y Australia. Estos programas están diseñados para estudiantes internacionales que desean mejorar el inglés como su idioma extranjero y tener una experiencia increíble.

El marco de todos los programas consiste en estudios de idiomas por las mañanas combinadas con muchas actividades sociales, culturales y divertidas por la tarde / noche y los fines de semana. Nuestros equipos dedicados trabajan juntos para garantizar que los programas sean una experiencia real y divertida de aprendizaje y social para los estudiantes.

Las actividades se organizan durante los fines de semana y los fines de semana e incluyen todas las principales atracciones de las ciudades, salidas educativas,

clubes sociales y mucho más. Todas estas actividades son cuidadosamente seleccionadas, preparadas y supervisadas en todo momento.

Todos nuestros programas están diseñados para proporcionar a los estudiantes una oportunidad de aprendizaje única. Se alienta a los estudiantes a aprender a tomar decisiones de forma independiente y a participar en el desarrollo de habilidades para la vida.

Nuestros programas son oportunidades únicas para que los estudiantes aprendan un idioma, adquieran habilidades sociales valiosas y enriquezcan su comprensión cultural a través de la interacción en un entorno verdaderamente multicultural.

Dieciocho Niveles de Estudio de 17 a 50 años.

Ofrecemos dieciocho niveles de inglés, desde nivel para principiantes hasta cursos avanzados que preparan a los estudiantes para el ingreso a los Colleges y Universidades de Estados Unidos. Todos nuestros estudiantes participan en talleres y clases electivas que se dirigen hacia áreas específicas de enfoque. Además, todos los estudiantes de FLS se benefician de métodos de aprendizaje con técnicas de enseñanza única desarrollada por nuestros instructores.

Specialty Tours dirigido a niños de 12 a 17 años ofrecen una divertida y estimulante combinación de Cursos de Inglés con tours y actividades divertidas en algunas de las ciudades más reconocidas de los Estados Unidos. Además en ellos podrás practicar actividades que más amas como basquetbol, Cinema y mucho más.

EDADES DE 17 A 50 AÑOS, Ofrece un excelente valor con los más altos estándares de enseñanza, bienestar y actividades sociales. También es una de las escuelas de inglés acreditadas más populares. Cada año, más de 7,000 estudiantes internacionales como usted vienen para mejorar sus habilidades en el idioma inglés, educación y perspectivas de carrera.

- Más de 35 años de excelencia.
- Profesores cualificados profesionalmente
- Ambiente solidario
- Una amplia gama de cursos para elegir



- Horarios flexibles - clases de mañana, tarde y noche.
- Una selección de opciones de estudio: tiempo completo, tiempo parcial o intensivo
- La mayoría de los cursos comienzan cualquier lunes

Países Inglaterra, Estados Unidos, Canadá, Australia,

7.UNIVERSIDAD DE CANADÁ

Nuestra búsqueda de la excelencia y la diversidad

En nuestra comunidad de estudiantes de diversos orígenes mundiales, alentamos a nuestros alumnos a ser tolerantes y valientes con los unos y los otros.

Somos una escuela centrada en los estudiantes y estamos aquí para crear un ambiente de aprendizaje amoroso y afectuoso para los estudiantes de todo el mundo.

Nuestros programas están diseñados para apoyar estilos de aprendizaje individuales y brindar a los estudiantes una experiencia educativa gratificante en Columbia Academy.

Homologación de carreras universitarias y Cursos de Inglés.



INSTITUTO DE ALEMÁN

Durante años, los alquileres han ido escalando constantemente en todo el mundo, especialmente en las grandes ciudades donde el espacio vital es particularmente reducido. Ante estas circunstancias, nos sentimos especialmente orgullosos de poder ofrecer a nuestros clientes de 2019 tarifas y condiciones de alojamiento favorables (y sin cambios). Y hay aún más: Debido a que ser alojados cerca del espacio de enseñanza es, para muchos participantes, de la mayor importancia, estamos ampliando nuestras ofertas para adultos en Berlín, Frankfurt, Hamburgo y Múnich para incluir la opción de vida estudiantil. Conexiones de transporte favorable, mueble moderno y cómodo, así como excelentes el valor prestado por el dinero hace que vivir en un dormitorio de estudiantes sea una alternativa atractiva que de ninguna manera es inferior a la de las familias anfitrionas tradicionales, al albergue juvenil y al alojamiento en hoteles juveniles. Estamos esperando un año exitoso aún más satisfactorio y clientes felices junto con usted en 2019

Alemán para
Adultos Alemán Para
Niños Alemán de
Negocios

Visas

Tipos de Visa otorgada a los beneficiarios de la Asociación Work and Travel Culture Exchange Au- Pair

EEUU: Visa J1 de Intercambio cultural (Trabajo)

Europa: Visa Au Pair de Intercambio Cultural (Trabajo -
Estudio del Idioma) Pasos para aplicar

Etapa 1

1. Diligenciar formulario (Valor \$20.000 en Bogotá - 27.000 fuera de la ciudad)
2. Recepción de resultado estudio de perfil en un plazo no mayor a 30 días posterior a recibir el formulario junto con la consignación (Vía telefónica)

Etapa 2

Si aplicas al programa:

1. Verificación de datos
2. Entrevista informativa con Padres de familia
3. Firma de contrato

Etapa 3

1. Curso del idioma (Según el país para cual cumpla con los requisitos)
2. Examen del idioma requerido según el país (alemán-inglés-francés)

Recopilación de los documentos solicitados por la Agencia Representante

Firma de contrato laboral (Con la Agencia Representante y la Familia Anfitriona)

3. Presentación a la embajada (Aprobación de Visa)
4. Charla de orientación

Etapa 4

Viaje con todas las garantías laborales y de seguridad personal



ASOCIACIÓN WORK AND TRAVEL
CULTURE EXCHANGE AU PAIR



Nota: La Asociación Work and Travel Culture Exchange Au Pair, se responsabiliza del proceso en Colombia hasta la presentación del Apicante a la embajada teniendo en cuenta que la obtención de la visa depende única y exclusivamente de dicha entidad.

A partir de la llegada del Apicante al país anfitrión la responsabilidad de su ubicación, bienestar laboral y personal está a cargo de nuestra agencia internacional en el Exterior de la cual el Apicante ya tiene conocimiento.

Muchas Gracias

Luz Marina Vargas Barrera

Directora General

Asociacion Work and Travel Culture Exchange Au Pair

Celular: 3107624337

www.workandtravelaupair.org

info@workandtravelaupair.org

<https://linktr.ee/watcol>

<https://linktr.ee/watcol>



 www.workandtravelaupair.org

 info@workandtravelaupair.org

 +57 3107624337